

PROJETO INSTITUCIONAL

SAÚDE



Guarujá- SP

2018

SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO COMPLETA DA APAAG (ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS AUTISTAS DE GUARUJÁ)	3
1.1 DA COORDENAÇÃO TÉCNICA	3
1.2 TÉCNICO RESPONSÁVEL PELO PROJETO	3
2. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO	4
2.1 INTRODUÇÃO	5
2.2 JUSTIFICATIVA	7
2.3 OBJETIVO GERAL	13
2.4 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	13
2.5 PÚBLICO ALVO	14
3. METAS	14
4. ETAPAS	20
5. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS	30
6. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	32
7. FONTES DE RECURSOS DA ENTIDADE	32
8. CONTRAPARTIDA FINANCEIRA DA ENTIDADE	33
9. AVALIAÇÃO	33
10. PREVISÃO DO INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO DO OBJETO	34
11. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	34

20

1. IDENTIFICAÇÃO COMPLETA DA ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS AUTISTAS DE GUARUJÁ - APAAG

- **Entidade Executora:** Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá - APAAG

- **Local de Funcionamento:** Rua Santo Amaro nº 523
Vila Maia – Guarujá-CEP 11.410-070

CNPJ 04.211.135/0001-57

Telefones: (13) 3355-4717 (13) 3383-1179 **e-mail:** apaag@ig.com.br

Natureza: Governamental () Não Governamental (X)

Funcionamento: de segunda à sexta-feira.

(X) Manhã: das 8h às 12h.

(X) Tarde: das 13h30 às 17h30.

RESPONSÁVEL PELO PEDIDO:

Silene Cavalcante Silva Duó – Presidente da APAAG

Registro MEC 54501

Tel. (13) 99761-7280

1.1 DA COORDENAÇÃO TÉCNICA

1.2 TÉCNICO RESPONSÁVEL PELO PROJETO: Estela Araujo Miyashiro

FORMAÇÃO PROFISSIONAL: Terapeuta Ocupacional

REGISTRO PROFISSIONAL: 5163-LTTO

2. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO

A Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá (APAAG) é uma entidade civil comunitária, com personalidade jurídica e sem fins lucrativos, fundada em trinta de

34

setembro de dois mil, tem como missão acolher, assistir e promover a inclusão dos autistas e seus familiares nos âmbitos biopsicossocial e educativo para o exercício da cidadania.

A entidade surgiu com o objetivo de atender os anseios de um grupo de pais que desejavam obter tratamento adequado para o desenvolvimento de seus filhos, uma vez que não havia no Município atendimento específico para esta demanda.

Atualmente, a Instituição é considerada de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal, com o Título do CEBAS (Certificado de Entidades Benéficas de Assistência Social) e reconhecida como referência no atendimento nas áreas da Saúde, Educação e Assistência Social devido ao convênio estabelecido com a Prefeitura Municipal de Guarujá (PMG). A entidade atende 320 autistas e familiares com uma demanda reprimida composta por 202 pessoas (dados de 23 de agosto de 2016).

A referida associação é composta por uma Diretoria e Conselhos, pela equipe técnica e pela equipe administrativa. A Diretoria é formada por Presidente, Vice-Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Financeiro, Conselhos Fiscal e de Ética, sendo estes não remunerados e eleitos por seus associados. A equipe técnica é constituída por: Coordenador do Projeto, Assistente Social, Fisioterapeuta, Psicólogo, Fonoaudiólogo, Terapeuta Ocupacional, Professor especialista em Educação Especial ou Psicopedagogo (em contrapartida), Monitores de Arte (em contrapartida), Professor de Educação Física (em contrapartida), recepcionista (em contrapartida), equipe administrativa e auxiliar de limpeza.

Histórico de Parcerias

No decorrer da história, a APAAG já alcançou grandes conquistas e parceiros, como por exemplo, a Pró-Vida, que equipou a instituição em toda sua infraestrutura; o Programa de Pós Graduação em Distúrbios do Desenvolvimento da Universidade Mackenzie – Clínica TID-MACK, que capacitou a equipe para avaliar as pessoas com autismo; o Fundo Social de Solidariedade de São Paulo em parceria com o Fundo de Solidariedade de Guarujá que equipou a oficina de serigrafia; a associação “Amiga”, que doou todos os materiais e equipamentos da fisioterapia e integração sensorial; a Natura, que nos premiou com o projeto Semear; o Rotary Clube Ilha de Santo Amaro com doações de máquinas de costura para oficina de geração de renda das mães; Layr, com capacitações de culinária para as oficinas das mães e doação de equipamentos; a Secretaria de Esporte, Lazer onde nos concede locais para prática de esportes

e profissionais; a Verba Parlamentar que nos deu um carro “Kangoo” e a oficina de informática; a UNIFESP firmando convênio de estágio obrigatório para os alunos do último ano de graduação; a PETROBRAS com o patrocínio do projeto Trabalho é Vida, um projeto de capacitação profissional (2013\2015) e geração de renda voltado para os autistas, utilizando como recursos a Oficina de Serigrafia, Encadernação e Informática, e o mais recente parceiro, ITAÚ, com o patrocínio do projeto “Quebrando Barreiras do Autismo”, que visa implementar a oficina de capacitação profissional e geração de renda (2014). Bem como os apoios das mídias locais: TV Tribuna, TV Guarujá e Canção Nova, que por meio das suas matérias ajudaram na divulgação da associação e do espectro autista.

2.1 INTRODUÇÃO

O presente projeto visa ampliar a qualidade de vida e desenvolvimento global das pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) que realizam atendimento especializado no município do Guarujá, desta maneira, cabe mencionar descrição do público alvo em questão e relevância sócio geográfica:

O DSM-V (2014), refere-se ao TEA como o comprometimento de duas áreas do desenvolvimento do indivíduo, sendo elas: interação, comunicação social e\ ou comportamentos, interesses e atividades restritas e estereotipadas. Os graus de comprometimento são descritos como: a) autismo leve; b) autismo moderado e c) autismo grave.

De acordo com estatística aferida pelo Center of Diseases Control and Prevention (CDC, 2014) do governo dos Estados Unidos, houve um aumento de trinta por cento da população com TEA com relação a dados do ano de dois mil e oito. Tais dados são referentes ao ano de dois mil e dez e foram divulgados em março de dois mil e quatorze, onde consta que para cada 68 nascidos, uma pessoa apresenta o transtorno supracitado, o que representa 1,47 por cento da população.

A Organização das Nações Unidas no Brasil (ONUBR, 2016) corrobora com tais estatísticas e com o fato de que tal condição neurológica esta aumentando e revela ainda que a maioria da população com o transtorno seja criança:

O autismo é um transtorno global do desenvolvimento infantil que se manifesta antes dos três anos de idade e se

35

serviços de proteção social alinhados ao SUAS (centros-dia, residências inclusivas, CRAS e CREAS) e de educação.

Para tanto, o presente projeto visa realizar tal articulação não somente encaminhando aos serviços acima citados quando for necessário para o atendido e família, mas de forma a receber demandas da rede de serviços da proteção social, saúde e educação para auxílio no diagnóstico clínico quando há hipótese diagnóstica de TEA.

Os atendimentos descritos no projeto são pautados nas leis abaixo referidas, pois a instituição visa proporcionar estimulação global efetiva para as pessoas com TEA em diversos âmbitos e para que isso ocorra, a família deve ser orientada.

Segundo o artigo 54 e 208 do Estatuto da Criança e Adolescente (ECA, 1990) e a Meta IV do Plano Nacional de Educação (2014), a criança ou adolescente com necessidades especiais deve estar inserida preferencialmente no ensino regular e o acesso à aprendizagem deve ocorrer de maneira especializada:

Meta 4: universalizar, para a população de 4 (quatro) a 17 (dezessete) anos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação, o acesso à educação básica e ao atendimento educacional especializado, preferencialmente na rede regular de ensino, com a garantia de sistema educacional inclusivo, de salas de recursos multifuncionais, classes, escolas ou serviços especializados, públicos ou conveniados (Plano Nacional de Educação - PNE)

O atendimento interdisciplinar especializado para pessoas com TEA, realizado nas formas de aulas, grupos e individualmente, também é preconizado pela legislação brasileira, segunda a lei nº 12.764/ 12 (Lei Berenice Piana) que em seu art. III visa atender —“ a atenção integral às necessidades de saúde da pessoa com transtorno do espectro autista, objetivando o diagnóstico precoce, o atendimento multiprofissional e o acesso a medicamentos e nutrientes”.

A interdisciplinaridade é conceituada pelo grau de integração entre as disciplinas e a intensidade de trocas entre os especialistas; desse processo interativo, todas as disciplinas devem sair enriquecidas. Não basta somente tomar de empréstimo elementos de outras disciplinas,

mas comparar, julgar e incorporar esses elementos na produção de uma disciplina modificada (Costa,2007).

É cabível mencionar que tal lei foi assegurada recentemente pela legislação brasileira instituindo a Política Nacional de Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista. Além disso, a lei nº12.764/12 é considerada um avanço de direitos dentro das políticas e linhas de cuidado para a pessoa com TEA, pois foi a primeira lei que garante os direitos específicos para este público alvo.

O presente projeto percebe também a interdisciplinaridade como o preceito que deve direcionar a maneira de elaborar os planejamentos dos atendidos, o Projeto Terapêutico Singular (PTS) e os estudos de casos.

Segundo a “Linha de Cuidado para atenção às pessoas com transtornos do espectro do autismo e suas famílias na rede de atenção psicossocial do sistema único de saúde” o Projeto Terapêutico Singular (PTS) possibilita que os profissionais direcionem suas ações conforme a identificação das demandas dos sujeitos e de suas famílias, em todos os contextos que atravessam seu cotidiano.

O PTS deve ser composto por ações dentro e fora do serviço e deve ser conduzido, acompanhado e avaliado por profissionais ou equipes de referência junto às famílias e às pessoas com TEA. Ele deve ser revisto sistematicamente, levando-se em conta os projetos de vida, o processo de reabilitação psicossocial (com vistas à produção de autonomia) e a garantia dos direitos. (BRASIL,2015)

Tais atendimentos seguirão princípios do método ABA e serão utilizados materiais elaborados de acordo com o método TEACH.

Com relação ao método ABA e as visitas domiciliares que serão realizadas por profissionais capacitados da APAAG: “A participação dos familiares da criança no programa é de grande contribuição para seu sucesso e assegura a generalização e manutenção de todas as habilidades aprendidas pela criança” (Ribeiro, 2010, p. 3).

Amato e Fernandes (2013) também corroboram com a importância da participação dos pais para o desenvolvimento do atendido: “... uma estimulação mais intensiva no ambiente

doméstico, frequentemente é mencionada como um dos pontos a favor da utilização das abordagens de ABA” (AMATO e FERNANDES, 2013, p. 2).

Desta forma, além das visitas domiciliares que serão implementadas na instituição, é fundamental destacar que as famílias poderão participar de grupos temáticos para escuta, trocas de experiências etc. e continuarão sendo orientadas desde o processo de avaliação até o atendimento.

As orientações dadas a outros profissionais que atendem a pessoa com TEA mediante relatórios informativos, contatos telefônicos, reuniões com a rede e orientações às escolas, também seguirão o mesmo princípio, objetivando ampliar habilidades referentes às diversas áreas do desenvolvimento

Além dos atendimentos interdisciplinares e da articulação em rede, a fim de atender todas as fases do desenvolvimento humano, também deve haver oficinas especializadas para adolescentes e adultos. Os atendidos serão dirigidos e assistidos para que haja evolução das áreas comprometidas pelo transtorno e também para que a etapa do desenvolvimento em que se encontram seja considerada, isto é, tais áreas devem estimular também a autoconfiança, autoestima, valorização etc. Qualidades estas que o trabalho pode mediar, auxiliando na transição do papel de coadjuvantes para o de protagonistas da própria história:

Como criador de valores de uso, como trabalho útil, é o trabalho, por isso, uma condição de existência do homem, independente de todas as formas de sociedade, eterna necessidade natural de mediação do metabolismo entre homem e natureza e, portanto, da vida humana (Karl Marx)

O Estatuto da Criança e do Adolescente - Lei 8.069 de 13/07/90 – revela que “ao adolescente portador de deficiência é assegurado o trabalho protegido, garantindo-se seu treinamento e colocação no mercado de trabalho e também o incentivo à criação de oficinas abrigadas”.

O projeto em questão se baseará na metodologia do Emprego Apoiado para contemplar a demanda de pessoas com TEA acima dos quatorze anos de idade na APAAG.

A estratégia do Emprego Apoiado dá conta de uma demanda que precisa ser capacitada e treinada antes da possibilidade da inserção no mundo do trabalho: “O Emprego

Apoiado surge para ser uma alternativa viável de acesso ao trabalho para as pessoas” (BETTI, 2014, p. 14).

Para aqueles que apresentam um grau de comprometimento mais grave e, conseqüentemente, que participam por um período de tempo mais extenso, o presente projeto prevê as Oficinas que serão denominadas de “Convivência”, as quais também se basearão no Emprego Apoiado, já que para Betti (2014), a demanda assistida pelo programa deve ser de pessoas que apresentam uma incapacidade mais expressiva, ou seja, pessoas que não são efetivadas no trabalho mediante o sistema tradicional e/ou não se mantêm no emprego sem auxílio de um profissional especialista.

Na Convivência os autistas serão estimulados mediante atividades com etapas mais reduzidas e maior freqüência de emissão de dicas/ajuda inicialmente, as quais, serão reduzidas de maneira gradual de acordo com o método ABA.

No entanto, cabe ao projeto em questão não apenas desenvolver pré-requisitos profissionais, ganhos emocionais e psicológicos com a Convivência, mas também encaminhar tais atendidos para o Mercado de Trabalho, sempre que o mesmo estiver apto para pleitear a vaga, então, para esta demanda a Oficina ofertada será nomeada Profissionalizante.

É importante destacar que as pessoas com deficiência em nível mais leve, após um período que varia de seis meses a um ano, podem integrar o mercado de trabalho, após a avaliação procedida pelo INSS.

Além disso, “Art. 93 - a empresa com 100 ou mais funcionários está obrigada a preencher de dois a cinco por cento dos seus cargos com beneficiários reabilitados, ou pessoas portadoras de deficiência” (Lei de Cotas, Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991).

Desta maneira caberá aos psicólogos e terapeutas ocupacionais encaminharem os atendidos, após avaliação do perfil do cargo e do perfil do candidato (atendidos nas Oficinas da

- encontram em situações de vulnerabilidade social;
- Realizar ações administrativas e de recursos humanos institucionais visando a manutenção estrutural da APAAG;
- Proporcionar integração da equipe interdisciplinar;
- Promover medidas extra-setoriais para fornecer o contato do atendido com mais estímulos adequados em diferentes contextos;
- Promover medidas intersetoriais relativas às possíveis demandas identificadas;
- Capacitação da equipe interdisciplinar da APAAG;
- Realizar triagem das pessoas com diagnóstico referente ao TEA para encaminhamentos internos;
- Realizar avaliações interdisciplinares.

2.5 PÚBLICO ALVO

O público alvo do presente projeto são crianças, adolescentes e adultos com TEA e seus familiares.

- É necessário residir no município de Guarujá
- Apresentar laudo médico referente ao F84 utilizando os critérios diagnósticos do CID-10 (Classificação Internacional das Doenças) ou DSM V (Manual de Diagnóstico e Estatístico de Transtornos Mentais).

3. METAS

Resultados Quantitativos

2.184 atendimentos mensais de pessoas que fazem parte do Espectro Autista e seus familiares.

Resultados Qualitativos

- **Psicologia:** reduz e/ou extingue comportamentos inadequados e/ou estereotípias; amplia repertório comportamental, respondendo

diferentemente às solicitações do meio; desenvolve habilidades cognitivas, motoras, sociais e emocionais.

- **Fonoaudiologia:** visa aumentar a capacidade da estrutura comunicativa, vocabulário, expressões comunicativas, imaginação, criatividade; treino de escrita, ampliar e/ou desenvolver a capacidade de comunicação verbal e não verbal e favorecerá a comunicação funcional, restrição alimentar e inteligibilidade.
- **Terapia Ocupacional:** O Terapeuta Ocupacional irá disponibilizar de ferramentas e tecnologias assistivas que possam contribuir para a evolução do desenvolvimento global e adequação no processo de aprendizagem do atendido. Desenvolver e estimular Atividades de Vida Diária Básica (AVDB) e Atividades de Vida diária Instrumental (AIVD). Realizar atendimentos de estimulação sensorial.
- **Grupo de Avaliação:** é formado por uma equipe interdisciplinar das áreas da Pedagogia (contrapartida), Fisioterapia, Psicologia, Fonoaudiologia e Terapeuta Ocupacional utilizando como ferramentas as observações clínicas e instrumentos de avaliações específicas das áreas envolvidas para realizar encaminhamentos internos e articulação da rede.
- **Grupo de orientação:** a profissional da Psicologia deverá realizar grupos de orientações temáticas voltadas aos familiares e responsáveis a fim de propor intervenções no ambiente doméstico, esclarecer dúvidas, oferecer escuta e favorecer um espaço para trocas de experiências, na forma de dinâmicas de grupo, rodas de conversa e afins.

GRUPOS

Os grupos são separados por faixa-etária e graus de comprometimento, havendo profissionais de áreas específicas de acordo com a proposta do grupo; Contudo, todos os grupos mediam interações sociais adequadas, sendo eles:

- **Grupo de Estimulação Precoce:** atua de maneira interdisciplinar e é destinado para crianças de até três anos de idade. Os objetivos têm como propósito ampliar, desenvolver e estimular as seguintes áreas: interação

social, compreensão do uso da linguagem receptiva e expressiva, o brincar funcional e jogo simbólico, habilidades motoras sensoriais e cognitivas e pré-requisitos para aprendizagem. Profissionais: Pedagogo (contrapartida), Psicólogo, Terapeuta Ocupacional e Fonoaudiólogo.

- **Grupo de Estimulação:** possui os mesmos objetivos do *grupo de estimulação precoce*, porém as atividades serão direcionadas para crianças de três a cinco anos de idade. Profissionais: Pedagogo (contrapartida), Psicólogo, Terapeuta Ocupacional e Fonoaudiólogo.

Os grupos a seguir são para crianças e adolescentes com TEA dos 5 aos 13 anos de idade:

- **Grupo do Brincar:** O grupo tem como objetivo possibilitar o desenvolvimento ou ampliação da interação social adequada, estimular o diálogo funcional, participar de jogos simbólicos, compreender regras e combinados, incentivar a criatividade, aprimorar aspectos psicomotores através de brincadeiras, jogos e atividades lúdicas. Profissionais: Terapeuta Ocupacional, Psicóloga, Educador Físico (contrapartida) e Monitor de Arte (contrapartida).
- **Grupo da Organização do Pensamento:** este grupo é acompanhado por psicólogas e pedagogas que utilizam-se de fatos relacionados ao cotidiano para abordar capacidades relacionadas à percepção temporal e organização do discurso coerente. Portanto, assuntos como Atividades de Vida Diária, acontecimentos relacionados ao território, atualidades e planejamentos para o futuro compõem um repertório de informações que serão discutidas e esquematizadas em grupo.
- **Grupo de Artes:** crianças de 5 a 14 anos serão agrupadas por faixa etária aproximada, demandas a serem trabalhadas e grau de comprometimento para que participem de grupos de atividades artísticas. Tais grupos serão organizados por monitores de arte (contrapartida), terapeuta ocupacional e um professor especialista em Educação Inclusiva ou Psicopedagogia (contrapartida) sendo que seu objetivo visa oferecer atividades que

familiarizem os atendidos com materiais, técnicas e habilidades relacionadas às artes. Este grupo compreende o campo das artes como sendo constituído pelas vertentes de música e artes visuais.

- Grupo da Alimentação: será mediado pelos profissionais de fonoaudiologia e terapia ocupacional. O grupo será direcionado para atendidos com restrições alimentares, com o objetivo de ampliar seu repertório alimentar, seu conhecimento e familiaridade com os alimentos e ampliar autonomia das AVD's e AIVD.

Os grupos a seguir são para pessoas com TEA a partir dos 14 anos de idade:

GRUPOS DE CONVIVÊNCIA E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Para estimular a demanda de adolescentes, jovens e adultos a APAAG disponibiliza diferentes propostas nos grupos voltadas para profissionalização ou convivência:

- **Psicologia e Terapia Ocupacional nos grupos:** Os profissionais especializados acompanham os grupos de convivência e capacitação profissional com a finalidade de orientar seus participantes acerca de comportamentos adequados ao interagir socialmente e oferecer ferramentas que possibilitem a ampliação de sua autonomia em atividades de vida diária e atividades de vida prática. O papel da Terapia Ocupacional e da Psicologia neste acompanhamento voltado ao desenvolvimento de habilidades adaptativas como pré-requisitos para inserção no mercado de trabalho e otimização da qualidade de vida. Para tanto, será necessário um trabalho de fortalecimento da rede de suporte que se dispõe ao participante, as etapas de preparação para atividades laborais, como preparação do *curriculum vitae*, busca por oportunidades de trabalho, conhecimento das atividades desenvolvidas por determinados cargos, apoio ao desempenho do participante em seu posto de trabalho realizado de forma gradual, ou seja, relativa à demanda do participante. Além disso, a generalização destes aprendizados poderá ser aplicada a outros âmbitos da rotina dos

participantes.

- **Culinária:** atividade em grupo desenvolvida na cozinha da instituição, fomentada pela temática da culinária como ferramenta de trabalho para diversos fins relativos às demandas de seus participantes, como ganhos em autonomia, cooperatividade entre os participantes, estímulo à geração de renda, capacitação e instrumentalização dos participantes em relação a pré-requisitos exigidos pelo mercado de trabalho, ampliação de atividades de interesse e intervenções em casos de resistências alimentares.
- **Trabalho assistido:** Utilizar a loja da instituição como recurso para os profissionais de Psicologia e Terapia Ocupacional desenvolverem padrões de aceitabilidade exigidos no mercado de trabalho, mais especificamente aprender a abordar e atender corretamente o cliente; vender; cadastrar e organizar produtos; colocar preços; *tags*; limpar prateleiras e dar troco. Outra proposta de trabalho assistido é o processo de organização e cadastro de notas fiscais via internet, que demanda de seus participantes conhecimentos básicos de informática como instrumento de trabalho os quais também são utilizados visando o ensino técnico e teórico. Também participar dos eventos institucionais promovidos para captação de recursos como modelo de preparação para as atividades laborais.
- **Rodas de Conversas:** Facilitar e mediar discussões temáticas a partir dos interesses e necessidades dos atendidos. A roda de conversa é um espaço que possibilita a fala, a escuta e trocas de experiências mediadas pelos profissionais de Psicologia e Educação Física (em contrapartida).

SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS:

Outros serviços fundamentais para manutenção e administração da instituição são:

- **Coordenador Administrativo:** gerenciar, controlar e assessorar nas áreas administrativa, financeira e contábil.
- **Assistente Administrativo:** Prestar assistência nas áreas administrativa e contabilidade, auxiliando o Gerente Adm. Financeiro em suas atividades.
- **Auxiliar de Limpeza:** Executar trabalho rotineiro de limpeza geral, limpar utensílios,

maquinários, objetos e móveis, retirar o lixo, varrer e lavar.

4. ETAPAS/METAS

Descrições das Etapas e prazos do projeto

Profissional	Quantidade			Carga Horária								
Auxiliar de Limpeza	1			40 horas								
Cronograma de Metas	1º Quadrimestre			2º Quadrimestre				3º Quadrimestre				
Executar trabalho rotineiro de limpeza geral, limpar utensílios, maquinários, objetos e móveis. Retirar o lixo, varrer e lavar.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Listar material necessário para utilização do serviço de limpeza		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de férias	x											

Profissional	Quantidade				Carga Horária							
Assistente Administrativo	1				40 horas							
Cronograma de Metas	1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Prestar assistência nas áreas administrativa e contabilidade, auxiliando o Gerente Adm. Financeiro em suas atividades, no controle das gestões financeira e contábil; contas à pagar e receber, lançamentos no sistema de contabilidade, elaboração e controle das prestações de contas dos Convênios e Parcerias, envio de DCTF, Sefip, entre outras atividades.	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x
Participar das Férias										x		

Profissional	Quantidade de profissionais	Carga Horária Semanal	Quantidade Mensal de Atendimento											
Terapeuta Ocupacional	3	30 horas	160 atendimentos individuais e 24 atendimentos em grupo por profissional											
Cronograma de metas			1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Realizar Entrevista Inicial com os pais ou responsáveis				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Aplicar e/ou utilizar as informações das avaliações diretas e indiretas como norte do PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Desenvolver o PTS				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar atendimentos individuais e/ou em grupos (Grupo do Brincar, Grupo de Arte, Estimulação, Estimulação Precoce, Grupo de Convivência e Capacitação Profissional)			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de reuniões de equipe semanais e trimestrais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar registros diários, relatórios qualitativos mensais, trimestrais e anuais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Apresentar e orientar os familiares ou responsáveis sobre o PTS					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Oferecer atendimentos e orientações relacionadas a estimulação sensorial e de rotina			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Orientação Escolar			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Desenvolver atendimentos nas Oficinas de Convivência e Profissionalizante			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar dos Estudos de Caso			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de avaliações			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de Férias	x													
Emissão de relatórios			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Profissional	Quantidade de profissionais	Carga Horária Semanal	Quantidade Mensal de Atendimento												
Fisioterapeuta	2	16 horas	86 atendimentos individuais e 12 atendimentos em grupo por profissional												
Cronograma de metas			1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre				
Participar de Avaliação e realizar triagem			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar Entrevista Inicial com os pais ou responsáveis			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar atendimentos individuais duas vezes por semana com cada paciente inscrito			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar atendimentos em grupo															
Aplicar e/ou utilizar as informações das avaliações diretas e indiretas como norte do PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Desenvolver o PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Encaminhamento ao Centro de Recuperação e Fisioterapia Guarujá para inserção de pacientes na rede Lucy Montoro (AME).			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar planejamento de tratamento, registros diários, relatórios qualitativos mensais, trimestrais e anuais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de reuniões de equipe semanais e trimestrais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Apresentar e orientar os familiares ou responsáveis sobre o PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar dos Estudos de Caso			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de avaliações			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Emissão de relatórios			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar das Férias			x												

Profissional	Quantidade de profissionais	Carga Horária Semanal	Quantidade Mensal de Atendimentos											
Fonoaudiólogo	2	30 horas	160 atendimentos individuais e 24 atendimentos em grupo por profissional											
Cronograma de metas			1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Participar do Grupo da Avaliação			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar Entrevista Inicial com os pais ou responsáveis			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar atendimentos individuais e/ou em grupos (Grupo da Comunicação e Linguagem, Grupo de Alimentação, Grupo de Organização do Pensamento, de Estimulação e Estimulação Precoce)			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Aplicar e/ou utilizar as informações das avaliações diretas e indiretas como norte do PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Desenvolver o PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar registros diários, relatórios qualitativos mensais, trimestrais e anuais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de reuniões de equipe semanais e trimestrais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Apresentar e orientar os familiares ou responsáveis sobre o PTS			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Orientação aos pais			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Assistência fonoaudiológica em inclusão escolar			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar dos Estudos de Caso			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar de avaliações			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participar das Férias		x												
Emissão de relatórios			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Profissional	Quantidade de Profissionais	Carga Horária Semanal	Quantidade de atendimentos mensais								
Psicólogo	1	40 horas	240 Atend. Ind. e 37 grupos								
Psicólogo	1	32 horas	185 Atend. Ind. e 25 grupos								
Psicólogo	1	24 horas	140 Atend. Ind. e 22 grupos								
Psicólogo	1	20 horas	126 Atend. Ind. e 16 grupos								
Psicólogo	1	12 horas	61 Atend. Ind. e 12 grupos								
Psicólogo	1	8 horas	48 Atend. Indiv. e 8 grupos								
Psicólogos	--->>>>	Total	800 Atend. Indiv. e 120 grupos								
Realizar Entrevista Inicial com os pais ou responsáveis	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Aplicar e/ou utilizar as informações das avaliações diretas e indiretas como norte do PTS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolver o PTS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Aplicação de testes, questionários etc	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realizar atendimentos individuais e/ou em grupos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar de reuniões de equipe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realizar registros diários, relatórios qualitativos mensais, trimestrais e anuais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar de avaliações e triagem interna	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Orientação aos pais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar de grupos de pais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar de Reuniões de Equipe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar de Férias	X			X					X		X
Emissão de relatórios		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Profissional	Quantidade de Profissionais	Carga Horária Semanal
Coordenador Terapeuta Ocupacional	1	30 horas
Coordenador Psicólogo	1	30 horas

Cronograma de Metas	1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Criação do cronograma de atendimentos semanais		X					X					
Organização de escala de atendimentos.		X	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Capacitação da equipe do projeto		x					x					
Realizar Entrevista Inicial com os pais ou responsáveis		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Auxiliar a dinâmica de atendimentos		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
Participar do grupo de Avaliação		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Orientações às escolas		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Supervisionar equipe técnica e monitores		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Organizar e auxiliar no Planejamento das intervenções		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Relatório das atividades		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Participar de férias	x											
Participar de avaliações		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X
Aplicar testes, inventários, questionários etc.		x	x	x	x	x	x	X	x	X	x	X

Profissional	Quantidade de Profissionais				Carga Horária Semanal							
Coordenador Administrativo	1				24 horas							
Cronograma de Metas	1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Administrativa: Supervisão dos Recursos Humanos e assessoria à presidência na elaboração e análise de Relatórios gerenciais.	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Financeira: Supervisão e Controle Financeiro, de convênios e subvenções na elaboração e controle de prestações de contas.	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Contábil: Supervisão e controle contábil na elaboração dos balancetes mensais, ECF, balanço patrimonial e responsabilidade frente aos órgãos públicos municipais, estaduais e federais.	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Participar de férias				X								

Profissional	Quantidade de				Carga Horária				Quantidade de			
Assistente Social	1				30 horas				160 atendimentos			
Cronograma de Metas	1º Quadrimestre				2º Quadrimestre				3º Quadrimestre			
Primeira entrevista feita com a família		x	x	X	x	x	x	X	x	X	x	x
Orientação e apoio a família-encaminhamentos		x	x	X	x	x	x	X	x	X	x	x
Visitas domiciliares		x	x	X	x	x	x	X	x	X	x	x
Participação em cursos e reuniões para terceiro setor		x				x				X		
Curso de capacitação			x							X		
Participação em Conselhos Municipais		x	x	X	x	x	x	X	x	X	x	x
Realizar atendimento social individual		x	x	X	x	x	x	x	x	x	x	X
Busca de parcerias		x	x	X	x	x	x	X	x	X	x	X
Participar de férias	x											
Emissão de relatórios		x	x	X	x	x	x	x	x	x	x	X

Descrições das Ações

- Disponibilizar atendimentos clínicos individuais (terapia ocupacional, fonoaudiologia, psicologia, fisioterapia, educação física, psicopedagogia e pedagogia) e/ou em grupos (Estimulação Precoce, Estimulação, Grupo de Comunicação e Linguagem, Grupos de Convivência e Capacitação Profissional, Grupo do Brincar, Grupo da Alimentação e Grupo da Organização do Pensamento) indicados para o Tratamento do Transtorno do Espectro Autista;
- Orientar as famílias e profissionais envolvidos sobre o diagnóstico, prognóstico e ações adequadas para a evolução das pessoas com TEA, mediante contato telefônico, emissão de documentos, reuniões intersetoriais etc.;
- Elaborar planejamentos e registros de atendimentos para melhor visualização do processo terapêutico;
- Contratar recursos humanos.
- Proporcionar atendimentos às famílias nos grupos temáticos. Considerando estas famílias como protagonistas das intervenções, oferecendo escuta e mediações;
- Oferecer atendimento de assistência social às famílias, promovendo acesso a benefícios, programas de transferência de renda e outros serviços sócio assistenciais das demais políticas públicas setoriais e do sistema de garantia de direitos;
- Providenciar inserção das pessoas com TEA (acima dos quatorze anos de idade) no Emprego Apoiado com Oficinas Profissionalizantes e Oficinas de Convivência para

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Cargos/Quantidade de Profissionais/Custo Mensal/Custo Anual

Item	Descrição	Quant.	Valor Unitário	Valor Total
1	Psicóloga	6	15.026,88	180.322,56
2	Terapeuta Ocupacional	3	11.313,54	135.762,48
3	Fonoaudióloga	2	7.400,17	88.802,04
4	Coordenação Técnica	2	9.435,24	113.222,88
5	Fisioterapeuta	1	2.383,96	28.607,52
6	Assistente Social	1	4.255,45	51.065,40
7	Coordenador Administrativo	1	3.520,72	42.248,64
8	Secretária	1	2.431,89	29.182,68
9	Assistente Administrativa	1	3.121,44	37.457,28
10	Aux. Depto. Pessoal	1	2.517,99	30.215,88
11	Recepcionista	1	2.775,47	33.305,64
12	Aluguel	1	5.544,05	66.528,60
13	Telefone	1	3.600,00	3.600,00
14	Despesas Bancárias / Juros	1	550,00	6.600,00
15	Combustível	1	307,00	3.684,00
16	Condução	1	462,00	5.544,00
17	Seguros	1	186,00	2.232,00
18	Internet	1	220,00	2.640,00
19	Energia Elétrica	1	400,00	4.800,00
20	Lanches e Refeições	1	67,00	804,00
21	Manutenção de Máquinas	1	267,00	3.204,00
22	Outras despesas	1	1.413,00	16.956,00
Total			73.898,80	886.785,60

MATERIAIS / SERVIÇOS	FUNÇÃO	VALOR PAGO PELO TERMO COOPERAÇÃO	VALOR PAGO PELA ENTIDADE
Aluguel		66.528,60	0,00
Telefone		0,00	3.600,00
Despesas Bancárias / Juros		0,00	6.600,00
Combustível		0,00	3.684,00
Condução		0,00	5.544,00
Seguros		0,00	2.232,00
Internet		0,00	2.640,00
Energia Elétrica		0,00	4.800,00
Lanches e Refeições		0,00	804,00
Manutenção de Máquinas		0,00	3.204,00
Outras despesas administrativas		0,00	16.956,00
RECURSOS HUMANOS	FUNÇÃO	VALOR PAGO PELA SUBVENÇÃO	VALOR PAGO PELA ENTIDADE
Natalia Viera Cândido - CLT	Terap. Ocupacional	45.254,16	0,00
Tauan T. Noronha - CLT	Terap. Ocupacional	45.254,16	0,00
À Contratar - CLT	Terap. Ocupacional	45.254,16	0,00
Edna Aparecida Duarte	Secretária	29.182,68	0,00
Margarida G. S. Rocha	Recepcionista	33.305,64	0,00
Guilherme Guedes Reis - CLT	Psicólogo	16.514,64	0,00
Sandra C. de Oliveira - CLT	Psicóloga	50.629,56	0,00
Nataly Gomes da Silva - CLT	Psicóloga	27.338,88	0,00
Maria Luiza S. de Mendonça - CLT	Psicóloga	11.694,48	0,00
Bruna de Oliveira Modesto	Psicóloga	43.078,92	0,00
Nathalie O. S. Brocal	Psicóloga	31.066,08	0,00
Caroline Silva Araújo - CLT	Fonoaudióloga	31.614,24	0,00
Margarida F. Carraturo - CLT	Fonoaudióloga	38.547,48	0,00
Dulce Helena A. Craveiro	Fonoaudióloga	18.640,32	0,00
Daiana Ferreira Barros - CLT	Fisioterapeuta	28.607,52	0,00
Renata Elias Antonio - CLT	Coord. Técnica	50.513,04	0,00
Sara Kuroski Arias - CLT	Coord. Técnica	62.709,84	0,00
Marcos Lagos - CLT	Coord. Administrativo	42.248,64	0,00
Alline Cristina L. dos Santos	Aux. Dep. Pessoal	30.215,88	0,00
Flávia F. L. dos Santos - CLT	Assistente Social	51.065,40	0,00
Bruna Aguiar - CLT	Assist. Administrativo	37.457,28	0,00
Total Geral		836.721,60	50.064,00

Tabela de média salarial de mercado

Cargo	Descrição da função	Salário base	Rec. Públ. S/N	Horas Semanal	Média de mercado
Terap. Ocupacional	Vide pag. 00	2.732,26	S	30	2.224,78
Terap. Ocupacional	Vide pag. 00	2.732,26	S	30	2.224,78
Terap. Ocupacional	Vide pag. 00	2.732,26	S	30	2.224,78
Secretária	Vide pag. 00	1.519,84	S	30	1.425,20
Recepcionista	Vide pag. 00	1.702,68	S	40	1.259,61
Psicólogo	Vide pag. 00	915,12	S	12	2.721,82
Psicóloga	Vide pag. 00	3.050,39	S	40	2.721,82
Psicóloga	Vide pag. 00	610,08	S	08	2.721,82
Psicóloga	Vide pag. 00	2.440,31	S	32	2.721,82
Psicóloga	Vide pag. 00	3.050,39	S	40	2.721,82
Fonoaudióloga	Vide pag. 00	2.867,08	S	30	2.471,73
Fonoaudióloga	Vide pag. 00	2.293,67	S	24	2.471,73
Fisioterapeuta	Vide pag. 00	1.647,12	S	16	1.617,26
Coord. Técnica	Vide pag. 00	2.562,32	S	28	2.603,05
Coord. Técnica	Vide pag. 00	2.160,03	S	30	2.603,05
Coord. Administrativo	Vide pag. 00	2.440,17	S	14	2.665,94
Aux. Dep. Pessoal	Vide pag. 00	1.604,15	S	40	1.297,01
Assistente Social	Vide pag. 00	2.972,80	S	30	2.607,81
Assist. Adm.	Vide pag. 00	1.976,28	S	40	1.664,97

5. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

VALORES	
JANEIRO	69.726,80
FEVEREIRO	69.726,80
MARÇO	69.726,80
ABRIL	69.726,80
MAIO	69.726,80
JUNHO	69.726,80
JULHO	69.726,80
AGOSTO	69.726,80
SETEMBRO	69.726,80
OUTUBRO	69.726,80
NOVEMBRO	69.726,80
DEZEMBRO	69.726,80

7. FONTES DE RECURSOS DA ENTIDADE

Recursos para Execução do Projeto da Saúde:

Prefeitura Municipal de Guarujá - Saúde	836.721,60
Doações e Contribuições	34.309,52
Eventos em prol da Entidade	15.754,48
Total	886.785,60

Recursos para Execução do Projeto da Educação:

Prefeitura Municipal de Guarujá - Educação	636.052,44
Doações e Contribuições	21.424,24
Eventos em prol da Entidade	21.868,52
Total	679.345,20

8. CONTRAPARTIDA FINANCEIRA DA ENTIDADE

Contrapartida Patrimonial:

Veículo Kangoo doado por verba parlamentar a qual é utilizada para conduzir profissionais a atendimentos externos (escola e visita domiciliar) e serviços administrativos, acesso a internet, 2 linhas telefônicas, 20 computadores, forno de pizza, forno de cerâmica, plaqueteira (esticar barro, cerâmica), torno, reveladora pneumática, mesa digital, 3 berços giratórios (serigrafia), filmadora, máquina fotográfica, 2 geladeiras, 1 freezer, 3 fogões, 2 microondas, armários de cozinha, armários e arquivos de escritório, mesas e cadeiras de escritório, mesas e carteiras sala de aula, arquivos, filtro de água, material de fisioterapia, máquinas de costura para oficinas das mães, 4 tablets, 02 televisões, 04 lep top, Flash Cure, máquina de flocagem, máquina de transfer, tensiometro, garra simplificada, garra super, garra plus, bordadeira Digital, impressora a laser, soprador térmico.

Contrapartida Financeira: R\$ 75.000,00

9. AVALIAÇÃO

- Observações clínicas (diretas e indiretas).
- Aplicação do instrumento avaliativo: PEP-R (Perfil Psicoeducacional Revisado) quando necessário.
- VINELAND (Escala de Adaptação Funcional), ASQ (Questionário de Comportamento e Comunicação Social) e inventário ABC (Martelo MRF; Pedremônio MRM. Validade do Inventário de Comportamentos Autísticos – ICA: Estudo Preliminar. Ver. Brasil Psiquiatr. 2005; 27; 295 -301) e ABC, sendo que os dois últimos são Instrumentos de rastreamento do Transtorno do Espectro Autista;
- Registros diários das evoluções em prontuários dos usuários;
- Devolutivas anuais;
- Relatórios mensais descrevendo planejamento, ações realizadas e evoluções;
- Registros de frequência aos atendimentos;
- Reuniões da equipe técnica para a discussão de casos

10. PREVISÃO DO INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO DO OBJETO, BEM COMO DA CONCLUSÃO DAS ETAPAS OU FASES PROGRAMADAS PREVISTAS NO PROJETO

PREVISÃO DE DURAÇÃO					
INÍCIO			TÉRMINO		
DIA	MÊS	ANO	DIA	MÊS	ANO
01	01	2018	31	12	2018

11 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- AMATO Cibelle Albuquerque de la Higuera e FERNANDES Fernanda Dreux Miranda. Análise de Comportamento Aplicada e Distúrbios do Espectro do Autismo: revisão de literatura. CoDAS 2013. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/codas/v25n3/16.pdf> Acessado em 25 de outubro de 2016.
- ASA - Autism Society of American. Disponível em: <http://www.autism-society.org/about-autism/diagnosis/diagnostic-classifications/>. Acesso em: 15 de junho de 2016.
- BETTI, Alexandre Prado. Perspectivas do Emprego Apoiado: Mudanças na forma de se pensar e conceber o acesso ao trabalho de pessoas com Deficiência Intelectual são necessárias e urgentes, São Paulo: Revista DI, 2014.
- BRASIL. *Diretrizes de Atenção à Reabilitação da Pessoa com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA)*. Ministério da saúde, 2014.
- BRASIL. *Linha de Cuidado para atenção às pessoas com transtornos do espectro do autismo e suas famílias na rede de atenção psicossocial do sistema único de saúde*. Ministério da Saúde, 2015.
- COSTA, Rosemary Pereira. Interdisciplinaridade e equipes de saúde: concepções. *Mental*, Barbacena, v. 5, n. 8, p. 107-124, jun. 2007. Disponível em <http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1679-44272007000100008&lng=pt&nrm=iso>. acessos em: 25 ago.
- Center of Diseases Control and Prevention (CDC). <http://www.revistaautismo.com.br/noticias/casos-de-autismo-sobem-para-1-a-cada-68-criancas>. Estados Unidos: 2014. Acesso em 24 de agosto de 2016.
- DSM-V: Manual Diagnóstico e Estatístico de Transtornos Mentais. American Psychiatric Association (APA). 5 ed. Artmed: 2014.
- FERNANDES, F.D.M. Sistematização de dados referentes à atuação fonoaudiológica em hospital-dia infantil- o desempenho sócio-cognitivo. *Pró-Fono Revista de Atualização Científica*, v. 12, p. 10-16, 2000.
- IBGE - Cidades. <http://cidades.ibge.gov.br/xtras/perfil.php?lang=&codmun=351870&search=||infoqr%E1ficos:-informa%E7%F5es-completas>. Acessado em 03 de outubro de 2016.

Objetivos do Cargo: Recepcionar clientes e visitantes. Identificando, prestando informações, esclarecendo dúvidas, marcando entrevistas, recebendo recados ou encaminhando ao destinatário.

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional			
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior Master
Pequena	R\$ 952.44	R\$ 1095.31	R\$ 1259.61	R\$ 1448.55 R\$ 1665.83
Média	R\$ 1142.93	R\$ 1314.37	R\$ 1511.53	R\$ 1738.26 R\$ 1999
Grande	R\$ 1371.52	R\$ 1577.25	R\$ 1813.84	R\$ 2085.92 R\$ 2398.81

População: 362211 salários Amostragem: 354324 salário(s) 82 contribuições.

Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses

Conceitos

Nível Profissional	Porte Empresarial			
Requisitos	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior Master
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8 + de 8
			Pequeno	Média Grande
			Até 499	499 - 999 + de 999
			Receita Bruta Anual (R\$)	10,5 - 300 mi + 300 mi
			Número de Funcionários	Até 499 499 - 999 + de 999

Objetivos do Cargo: Desenvolver e aplicar exercícios físicos em vítimas de acidentes diversos como fraturas, traumatismos, esmagamentos, perda de membros e luxações, prescrevendo e aplicando procedimentos de reabilitação, com o objetivo de recuperar ou melhorar a capacidade de movimentação e a coordenação motora de pacientes.

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional			
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior Master
Pequena	R\$ 1293.81	R\$ 1617.26	R\$ 2021.58	R\$ 2526.98 R\$ 3158.73
Média	R\$ 1681.95	R\$ 2102.44	R\$ 2628.05	R\$ 3286.06 R\$ 4106.33
Grande	R\$ 2186.64	R\$ 2733.18	R\$ 3416.47	R\$ 4270.59 R\$ 5338.24

População: 16948 salários Amostragem: 16510 salário(s) 7 contribuições.

Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses

Conceitos

Nível Profissional		Porte Empresarial						
Requisitos	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Pequeno	Média	Grande
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8	+ de 8	Até 10,5 ml	10,5 - 300 ml	+ 300 ml
						Até 499	499 - 999	+ de 999
						Número de Funcionários		

Função: Assistente Social

48.2.001.002.001

Objetivos do Cargo: Prestar serviço de âmbito social a indivíduos ou grupos em tratamento de saúde física ou mental, identificando e analisando seus problemas e necessidades materiais, psíquicas e de outra ordem, aplicando os processos básicos de serviço social, para facilitar a recuperação do cliente e promover sua reintegração ao meio social, familiar e de trabalho.

Pesquisa Salarial






Porte da Empresa	Nível Profissional				
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	Master
Pequena	R\$ 1669	R\$ 2086.25	R\$ 2607.81	R\$ 3259.76	R\$ 4074.7
Média	R\$ 2169.7	R\$ 2712.12	R\$ 3390.16	R\$ 4237.69	R\$ 5297.11
Grande	R\$ 2820.61	R\$ 3525.76	R\$ 4407.2	R\$ 5509	R\$ 6886.25

População: 17937 salários Amostragem: 12990 salário(s) 7 contribuições.

Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses.

Conceitos

Nível Profissional	Porte Empresarial				
Requisitos	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	Master
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8	+ de 8
					
	Pequeno	Média	Grande		
	Até 10,5 mi	10,5 - 300 mi	+ 300 mi		
	Até 499	499 - 999	+ de 999		
	Número de Funcionários				

Função:
Assistente Administrativo

44.3.002.001.001

Objetivos do Cargo: Executar atividades administrativas, reunindo e compilando dados e informações, digitando, preenchendo formulários, visando contribuir para o desenvolvimento das rotinas do trabalho administrativo.

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional			
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior Master
Pequena	R\$ 1258.96	R\$ 1447.8	R\$ 1664.97	R\$ 1914.72 R\$ 2201.93
Média	R\$ 1510.75	R\$ 1737.36	R\$ 1997.96	R\$ 2297.65 R\$ 2642.3
Grande	R\$ 1812.9	R\$ 2084.83	R\$ 2397.55	R\$ 2757.18 R\$ 3170.76

População: 200235 salários Amostragem: 186464 salário(s) 429 contribuições.
Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses.

Conceitos

Nível Profissional	Porte Empresarial			
Requisitos	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior Master
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8 + de 8
	Até 10,5 ml	10,5 - 300 ml	300 ml + 300 ml	
	Até 499	499 - 999	999 - 1999	+ de 1999
	Receita Bruta Anual (R\$)	Número de Funcionários		

Objetivos do Cargo: Executar serviços relativos ao processamento de admissões, demissões, férias, recolhimento de encargos sociais e atualizações de fichas de registro e carteiras profissionais. Digitar documentos, efetuando cálculos e emitindo recibos na concessão dos mesmos, a fim de manter o perfeito funcionamento do setor.

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional			
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior
Pequena	R\$ 980.72	R\$ 1127.83	R\$ 1297.01	R\$ 1491.56
Média	R\$ 1176.87	R\$ 1353.4	R\$ 1556.41	R\$ 1789.87
Grande	R\$ 1412.24	R\$ 1624.08	R\$ 1867.69	R\$ 2147.84

Master R\$ 1715.29 R\$ 2058.35 R\$ 2470.02

População: 30121 salários Amostragem: 27101 salário(s) 8 contribuições.

Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses

Conceitos

Nível Profissional	Porte Empresarial			
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior
Requisitos				Master
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8
				+ de 8

Crítérios Pequeno Média Grande

Receita Bruta Anual (R\$) Até 10,5 mi 10,5 - 300 mi + 300 mi

Número de Funcionários Até 499 499 - 999 + de 999

Função:

Coordenador Administrativo Financeiro

44.1.002.016.001

Objetivos do Cargo: Planejar, organizar e coordenar as atividades de diversas áreas de apoio administrativo e da área financeira da empresa, definindo metas para a execução das atividades, além de estruturar propor métodos de racionalização e adequação dos serviços de apoio administrativo.

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional				Master
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	
Pequena	R\$ 2665.94	R\$ 3465.72	R\$ 4505.44	R\$ 5857.07	R\$ 7614.19
Média	R\$ 3998.91	R\$ 5198.58	R\$ 6758.16	R\$ 8785.61	R\$ 11421.29
Grande	R\$ 5998.37	R\$ 7797.88	R\$ 10137.24	R\$ 13178.41	R\$ 17131.93

População: 1485 salários Amostragem: 1090 salário(s) 20 contribuições.

Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses

Conceitos

Nível Profissional	Porte Empresarial					
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Críticos
Requisitos						Pequeno
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8	+ de 8	Média Grande
						Receita Bruta Anual (R\$)
						Até 10,5 mi 10,5 - 300 mi + 300 mi
						Número de Funcionários
						Até 499 499 - 999 + de 999

Função: **Psicólogo**

39.2.007.001.001

Objetivos do Cargo: Atuar no atendimento e avaliação psicológica. Realizar atendimento em clínicas, consultórios e hospitais. Atuar na correção de testes, atendimento a candidatos. Elaborar pareceres

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional			
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior Master
Pequena	R\$ 1741.97	R\$ 2177.46	R\$ 2721.82	R\$ 3402.28
Média	R\$ 2264.56	R\$ 2830.7	R\$ 3538.37	R\$ 4422.96
Grande	R\$ 2943.92	R\$ 3679.9	R\$ 4599.88	R\$ 5749.85

População: 26626 salários Amostragem: 25326 salário(s) 24 contribuições.
Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais

Fonte: Currículos cadastrados no Banco Nacional de Empregos e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses

Conceitos

Nível Profissional	Porte Empresarial				
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	Master
Requisitos	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8	+ de 8
Experiência (em anos)	Até 2	2 a 4	4 a 6	6 a 8	+ de 8



APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 . Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 . Utilidade Pública Federal N° 0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Maia - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3363.1179

DECLARAÇÃO E RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ENTIDADE

Declaro para os devidos fins, em nome da *APAAG- Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá*, que:

- Não contratará com recursos da parceria, para prestação de serviços, servidor ou empregado público, inclusive aquele que exerça cargo em comissão ou função de confiança, de órgão ou entidade da administração pública celebrante;
- Não serão remunerados, a qualquer título, com os recursos repassados: (a) membro de Poder ou do Ministério Público ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública; (b) servidor ou empregado público, inclusive aquele que exerça cargo em comissão ou função de confiança, de órgão ou entidade da administração pública celebrante; e (c) pessoas naturais condenadas pela prática de crimes contra a administração pública ou contra o patrimônio público, de crimes eleitorais para os quais a lei comine pena privativa de liberdade, e de crimes de lavagem ou ocultação de bens, direitos e valores.

Guarujá/SP, 20 de dezembro de 2017.



Silene Cavalcante Silva Duo
Presidente - APAAG
RG 15.739.317-3

**APAAG****Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá**

CNPJ: 04.211.135/0001-57 • Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 • Utilidade Pública Federal N°0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Maia - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

DIRETORIA DA ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS AUTISTAS DE GUARUJA-APAAG**DIRETORIA EXECUTIVA:****DIRETOR PRESIDENTE:**

Silene Cavalcante Silva Duó
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: Professora
Estado Civil: Casada
End. Rua Ipomeia, 67 Ap 41 – Guarujá – SP
R.G: 15.739.317-3 SSP/SP
C.P.F: 065.437.778 –26
E-mail: sileneduo@uol.com.br

DIRETOR VICE-PRESIDENTE:

Corine Clara Esteves Antunes.
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: do lar
Estado Civil: Casada
End. Odil Proust de Souza , 67 – Vila Ligia- Guarujá – SP
RG: 7. 742.765 SSP/SP
CPF :018.285.188-59
E-mail: mydrans@ig.com.br

DIRETOR ADMINISTRATIVO :

Alex da Silva Pires
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: Vendedor
Estado Civil: Casado
End. Tr 263 nº 64 LT 22 casa 02- Morrinhos II – Guarujá -SP
R.G: 25.912.656-1 SSP/SP
CPF: 162.396.818-65
E-mail: alex.piress@gmail.com

DIRETOR FINANCEIRO:

Vera Lucia da Costa Vergara
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: do lar
Estado Civil: Viúva
End. Rua dos Bancários nº 188 apto14 -Pq. Enseada – Guarujá-SP
R.G: 26.623.275-9 SSP/SP
C.P.F: 148.559.088-43
E-mail: vergarasp@gmail.com



APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 • Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 • Utilidade Pública Federal N°0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Mala - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

DIRETORIA DA ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS AUTISTAS DE GUARUJA-APAAG

CONSELHO DE ÉTICA:

Janete Fernandes de Souza
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: Professora
Estado Civil: Casada
End. Presidente Kennedy nº343- Jd. Helena Maria – Guarujá – SP
RG: 8.544.444-3 SSP/SP
CPF: 134.064.628-55
E-mail: janetefernandes0701@gmail.com

Edilene Geralda Nascimento Cruz
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: do lar
Estado Civil: Casada
End. Rua Guilherme Salera nº 526 – Jd. Virginia – Guarujá – SP
R.G: 33.975.013-3 SSP/SP
CPF: 330.746.298-94
E-mail: guigaekinha@hotmail.com

Adriana Santos Fonseca
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: do lar
Estado Civil: Casada
End. Rua Benedito Lapa Malvão nº 273 casa – JD. Monteiro da Cruz
R.G: 29.230.217-4 SSP/SP
CPF: 278.608.158-00
E-mail: dricafonseca@hotmail.com.br

CONSELHO DE FISCAL

Margareth Weliton Pitombeira Lopez
Nacionalidade: Brasileira
Profissão: Assistente de Transporte
Estado Civil: Casada
End. Rua Maria Ligia Rego nº161 – Conceiçãozinha – Guarujá - SP.
R.G: 13.358.011-8 SSP/SP
CPF: 040.483.888 -00
E-mail: wwplopez@gmail.com



APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 . Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 . Utilidade Pública Federal N°0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Mala - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

Edvânia Maria da Silva Santos

Nacionalidade: Brasileira

Profissão : Ambulante

Estado Civil: Casada

Endereço: Travessa 315 nº 86 quadra 165 lote 26, Morrinhos III , Guarujá, S.P.

R.G.: 20.588.168-3 SSP/SP

CPF 070.296.548-03

E-mail: edvaniamdss@gmail.com

Nara Lucia Lucena da Silva Nakagawa

Nacionalidade: Brasileira

Profissão: Do Lar

Estado Civil: Casada

End. Rua dos Miosótis nº30 – Santo Antônio – Guarujá – SP

RG: 18.271.789 – 6 SSP/SP

CPF: 058.178.728 – 54

E-mail: nara-lucena@uol.com.br



APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 . Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 . Utilidade Pública Federal N° 0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Maia - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1178

DECLARAÇÃO DA NÃO OCORRÊNCIA DE IMPEDIMENTOS

Declaro para os devidos fins, que a APAAG - Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá e seus dirigentes não incorrem em quaisquer das vedações previstas no art. 39 da Lei nº 13.019/2014. Nesse sentido, a citada entidade:

- Está regularmente constituída ou, se estrangeira, está autorizada a funcionar no território nacional;
- Não foi omissa no dever de prestar contas de parceria anteriormente celebrada;
- Não tem como dirigente membro de Poder ou do Ministério Público, ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública da mesma esfera governamental na qual será celebrado o termo de colaboração, estendendo-se a vedação aos respectivos cônjuges ou companheiros, bem como parentes em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau.
- Não teve as contas rejeitadas pela administração pública nos últimos cinco anos, observadas as exceções previstas no art. 39, caput, inciso IV, alíneas "a" a "c", da Lei nº 13.019/2014;
- Não se encontra submetida aos efeitos das sanções de suspensão de participação em licitação e impedimento de contratar com a administração, declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública, suspensão temporária da participação em chamamento público e impedimento de celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades da esfera de governo da administração pública sancionadora e, por fim, declaração de inidoneidade para participar de chamamento público ou celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades de todas as esferas de governo;
- Não teve contas de parceria julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos;
- Não tem entre seus dirigentes pessoa cujas contas relativas a parcerias tenham sido julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal de Contas, em decisão irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos; julgada responsável por falta grave e inabilitada para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança, enquanto durar a inabilitação; ou considerada responsável por ato de improbidade, enquanto durarem os prazos estabelecidos nos incisos I, II e III do art. 12 da Lei nº 8.429, de 2 de junho de 1992.

Guarujá/SP, de 20 de dezembro de 2017.

.....
Silene

Silene Cavalcante Silva Duo
Presidente - APAAG
RG 15.739.317-3



APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 . Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 . Utilidade Pública Federal N°0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Maia - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

DECLARAÇÃO SOBRE INSTALAÇÕES E CONDIÇÕES MATERIAIS

Declaro, em conformidade com o art. 33, caput, inciso V, alínea "c", da Lei nº 13.019/2014, que a Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá:

- dispõe de instalações e outras condições materiais para o desenvolvimento das atividades ou projetos previstos na parceria e o cumprimento das metas estabelecidas.

Guarujá/SP, 20 de dezembro de 2017.

Silene

Silene Cavalcante Silva Duo
Presidente - APAAG
RG 15.739.317-3



81

APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 - Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 - Utilidade Pública Federal N° 0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Mala - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

DECLARAÇÃO DE PROVA DE PROPRIEDADE OU POSSE LEGÍTIMA DE IMÓVEL

Declaro, na figura de representante legal que apresentarei prova de propriedade ou posse legítima do imóvel onde serão executados os serviços oferecidos, quando da convocação para celebração da parceria, sendo que a não apresentação ensejará impedimento para tal celebração.

Guarujá/SP, 05 de dezembro de 2017.

.....*Silene*.....

Silene Cavalcante Silva Duo
Presidente - APAAG
RG 15.739.347-3

CONTRATO DE LOCAÇÃO NÃO RESIDENCIAL

LOCADOR: ORIVALDO RAMPAZO, Brasileiro, Divorciado, Radialista, portador da cédula de identidade RG nº 3.987.905-7 e inscrito no CPF/MF sob nº 126.509.198/68, residente e domiciliado na Avenida Marechal Deodoro da Fonseca, nº 868, 5º Andar, Apto 51, Bairro Centro, na cidade do Guarujá/SP.

LOCATÁRIA: APAAG – ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS AUTISTAS DE GUARUJÁ, CNPJ sob nº 04.211.135/0001-57, no endereço Rua Álvaro Nunes da Silva, nº 110, Bairro Jardim Conceiçãozinha, na cidade do Guarujá/SP.

OBJETO: O LOCADOR cede em locação a LOCATÁRIA, os imóveis de sua propriedade, abaixo descritos, ambos com suas benfeitorias e instalações, os quais se encontram em condições de higiene, limpeza e conservação, consistindo em:

01º - TERRENO COM EDÍCULA, SITUADO NA RUA SANTO AMARO, Nº 515, BAIRRO VILA MAIA, NA CIDADE DO GUARUJÁ/SP, ÁREA DE 385,00 M2, CONSTRUÇÃO 77,20 M2 E

02º - CASA COMERCIAL, SITUADA NA RUA SANTO AMARO, Nº 523, BAIRRO VILA MAIA, NA CIDADE DE GUARUJÁ/SP, ÁREA DE 385 M2, CONSTRUÇÃO DE 249,80 M2.

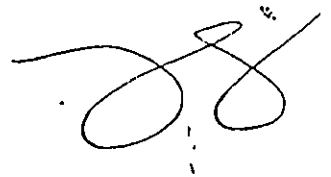
Peio presente particular instrumento, a parte supra qualificadas tem entre si justo e acertado, de comum acordo e de livre e espontânea vontade, o presente CONTRATO DE LOCAÇÃO NÃO RESIDENCIAL, tendo por objeto o imóvel decimado no preâmbulo, a rege-se pelas disposições legais aplicáveis e pelas seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA: O prazo de locação é de 48 (quarenta oito) meses, iniciando-se no dia 08/01/2015 e findando-se em 08/05/2018, data em que a LOCATÁRIA se obriga a restituir os imóveis ora locados, completamente livres e desocupados, em condições idênticas em que o recebeu, ressalvado o desgaste decorrente do uso normal, independentemente de notificação ou extrajudicial.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os estados de conservação dos imóveis encontram-se perfeitamente caracterizados no termo de vistoria subscrito pelas partes, que integra este instrumento para todos os fins e efeitos de direito, como ANEXO I.

CLÁUSULA SEGUNDA: O aluguel mensal convencionado é no valor de R\$ 10.000,00 (DEZ MIL REAIS), sendo R\$ 7.000,00 pagos para o imóvel descrito no item 01º e item 02º, devendo ser pago até o dia 15 (QUINZE) do mês subsequente ao vencido,

Ses



diretamente ao LOCADOR – SR. ORIVALDO RAMPAZO, através de depósito em conta corrente no Banco Itaú – Agência 052 – Conta Corrente nº 00400-9.

Quanto ao valor (restante) de R\$ 3.000,00, APAAG, representada pela Presidente Silene Cavalcante Silva Duo, RG 15.739.317-3, fará como doação R\$ 3.000,00 com recibo válido para dedução de imposto de renda ao proprietário dos imóveis ORIVALDO RAMPAZO.

CLÁUSULA TERCEIRA: O valor do locativo mensal será reajustado a cada 12 (DOZE) meses, segundo os índices do IGPM (FGV) acumulados no período e, no caso de sua extinção, de forma alternativa e subsidiária, pelos do IPC (FIPE) ou IGP-DI (FGV).

CLÁUSULA QUARTA: A não observância do prazo estabelecido na cláusula segunda implicará na incidência de multa diária de 02% (DOIS POR CENTO) sobre o valor do aluguel, até o limite de 10% (DEZ POR CENTO), acrescido de juros de mora de 01% (UM POR CENTO) ao mês.

CLÁUSULA QUINTA: Além do aluguel, obriga-se a locatária a efetuar o pagamento dos seguintes encargos, juntamente com o valor total do aluguel:

- a. O imposto predial e territorial;
- b. O consumo da água.
- c. O prêmio de seguro contra incêndio, que deverá ser feito pelo valor comercial do imóvel, nele figurando o LOCADOR como beneficiário;
- d. As taxas municipais
- e. Consumo de energia elétrica e
- f. Todas as multas pecuniárias provenientes do não-pagamento ou atraso no pagamento de quantias sob sua responsabilidade.

CLÁUSULA SEXTA: Os imóveis objetos deste instrumento são locados exclusivamente para servir de sede para as atividades comerciais da LOCATÁRIA, consistente em APAAG, não podendo sua finalidade ser alterada, sem prévia e expressa anuência do LOCADOR. Fica vedado, outrossim, a sublocação, cessão ou transferência desse contrato, bem como o empréstimo, parcial ou total do imóvel locado, que dependerão também de prévia e expressa anuência do LOCADOR.

CLÁUSULA SÉTIMA: Os imóveis objetos deste instrumento particular foram devidamente vistoriados pela LOCATÁRIA, que constatou encontrar-se em perfeitas condições de habitabilidade, com pintura nova, portas com fechaduras em funcionamento e munidas das correspondentes chaves, aberturas com ferragens em condições e vidros inteiros, instalação elétrica e hidráulica em condições, obrigando-se a devolvê-los, uma vez finda a locação, nas mesmas condições em que o recebeu, razão pela qual, no momento da restituição das chaves, proceder-se-á a uma nova vistoria.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, the initials 'sus' in the center, and another signature on the right.

Handwritten signature on the right side of the page.

CLÁUSULA OITAVA: Com exceção das obras necessárias no termo legal e que importarem na segurança dos imóveis, obriga-se a locatária a manter os imóveis sempre limpos e bem cuidados na vigência da locação, correndo por sua conta e risco, não só os pequenos reparos tendentes a sua conservação, mas também as multas a que der causa, por inobservância de quaisquer leis, decretos e/ou regulamentos.

CLÁUSULA NONA: A LOCATÁRIA não poderá fazer nos imóveis locados, modificações a fim de não afetar a estrutura, caso contrário somente mediante prévia e expressa anuência do LOCADOR.

CLÁUSULA DÉCIMA: Obriga-se desde já a LOCATÁRIA, a respeitar os regulamentos e as leis vigentes, bem como o direito de vizinhança, evitando a prática de quaisquer atos que possam perturbar a tranqüilidade ou ameaçar a saúde pública.

CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA: Caberá a LOCATÁRIA total responsabilidade pela obtenção dos alvarás e licenças que se fizerem necessárias ao exercício de sua atividade, não lhe cabendo direito de rescisão deste contrato ou indenização, caso esses documentos não lhe sejam fornecidos pelos órgãos competentes.

CLÁUSULA DÉCIMA-SEGUNDA: A colocação de placas ou letreiros na fachada dos imóveis, ou em suas aberturas para a rua, deverá ser precedida de prévia e escrita autorização do LOCADOR, responsabilizando-se a LOCATÁRIA pela obtenção das licenças que se fizerem necessárias, junto aos órgãos competentes, bem como pelo pagamento das taxas decorrentes do uso dessa propaganda, sempre em concordância com as normas legais.

CLÁUSULA DÉCIMA-TERCEIRA: Qualquer tolerância ou concessão, com o fito de resolver extrajudicialmente questão legal ou contratual, não se constituirá em precedente invocável pela LOCATÁRIA e nem modificará quaisquer das condições estabelecidas neste instrumento.

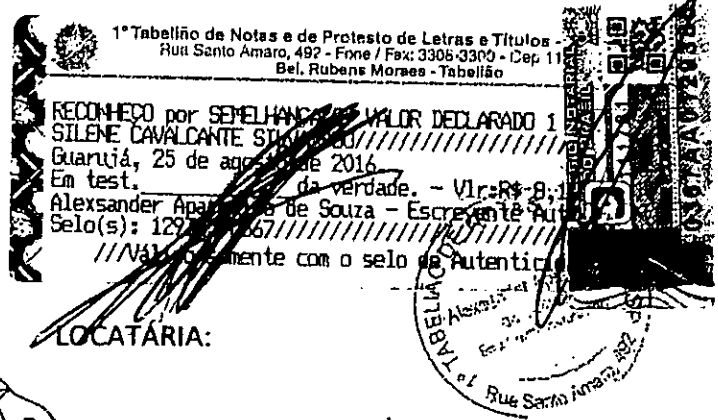
CLÁUSULA DÉCIMA-QUARTA: Obriga-se a LOCATÁRIA a efetuar alteração as ligações de energia elétrica, bem como Sabesp, em seu nome, providenciando no seu desligamento, por ocasião da devolução dos imóveis, quando então deverá apresentar as últimas contas de seu consumo, ocasião em que deverá apresentar, também, as certidões que se fizerem necessárias à prova do encerramento de sua atividade comercial no local.

CLÁUSULA DÉCIMA-QUINTA: A falta de cumprimento de qualquer cláusula ou condição deste instrumento implicará na sua imediata rescisão, ficando a parte infratora, sujeita ao pagamento de uma multa, equivalente a 03(três) meses de aluguel, pelo valor vigente a época da infração, sem prejuízo de eventual, perdas e danos.

CLÁUSULA DÉCIMA-SEXTA: Sempre que as partes forem obrigadas a se valer de medidas judiciais para a defesa de direitos e obrigações decorrentes deste instrumento, o valor devido a título de honorários será de 20% (vinte por cento) sobre o valor da causa, elegendo, desde já, o foro da cidade do Guarujá/SP, para a solução das questões dele emergentes.

E por estarem assim justas e contratadas, assinam o presente, em 02 (duas) vias, de igual teor e forma, na presença das testemunhas retro, para que surta seus legais e jurídicos efeitos, obrigando-se por si, seus herdeiros e/ou sucessores, ao fiel cumprimento de todas as suas cláusulas e condições.

Guarujá, 15 de Janeiro de 2015.



LOCADOR:

[Signature]
ORIVALDO RANPAZO

LOCATÁRIA:

[Signature]
SILENE CAVALCANTE S. DUO

PRESIDENTE - APAAG

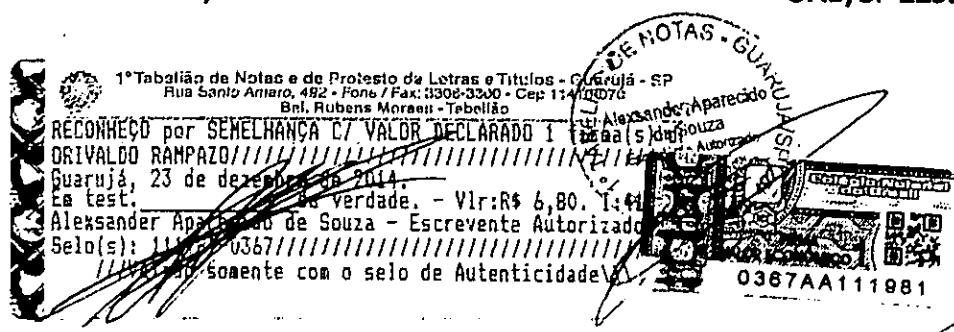
TESTEMUNHAS:

[Signature]
DR. DIEGO SCARPA

OAB/SP 260.727

[Signature]
DRA. NIQUELI N. CAMPOS DA SILVA

OAB/SP 225.024





APAAG
Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá
CNPJ: 04.211.135/0001-57 - Utilidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 - Utilidade Pública Federal N° 419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Maia - Guarujá - SP
CEP: 11.410-070 Telefones: (13) 3355-4717 / 3383-1179

ANEXO

PROPOSTA TÉCNICA – CARÁTER TÉCNICO E FINANCEIRO

Ao Sr. Secretário de Saúde de Guarujá/SP

OSC: APAAG – Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57

Endereço: Rua Santo Amaro, 515/523

Bairro: Vila Maia

Cidade/Estado: Guarujá/SP

CEP: 11410-070

Telefones: (13) 3355-4717/ 3383-1179

email: apaag@ig.com.br

1. LOCAL DA PARCERIA

1.1. Rua Santo Amaro, nº 515/523, bairro Vila Maia, na cidade do Guarujá-SP – Cep: 11.410-070. Sendo Terreno com edícula e casa de 02 andares contendo 13 salas de atendimento, 6 salas administrativas, 5 banheiros com 1 adaptado, 3 salas (almoxarifado e depósito), 2 cozinhas sendo 1 experimental, 1 refeitório e Área livre com espaço grande para educação física.

2. Caráter Técnico do Serviço:

2.1. Propostas extracurriculares: Estimular o desenvolvimento biopsicosocial, priorizando o cuidado integral das pessoas com TEA.

2.2. Descrever o corpo técnico a ser utilizado na prestação dos serviços, indicando a formação de cada profissional.

Natália Vieira Candido – Terapeuta Ocupacional;



APAAG

Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá

CNPJ: 04.211.135/0001-57 - Unidade Pública Municipal N° 3094/2003
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente N° 020
Utilidade Pública Estadual N° 12204/06 - Utilidade Pública Federal N° 0419/11
Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Mala - Guarujá - SP
CEP. 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

- Tauan Tridapalli Noronha – Terapeuta Ocupacional;
- Fernanda Rosa de Almeida – Terapeuta Ocupacional;
- Guilherme Guedes – Psicólogo;
- Sandra Cristina de Oliveira – Psicóloga;
- Maria Luiza Sarmiento de Mendonça – Psicóloga especialista em ABA (Análise Aplicada do Comportamento);
- Bruna de Oliveira Modesto – Psicóloga;
- Nataly Gomes da Silva – Psicóloga especialista em Terapia Comportamental;
- Caroline Silva Araújo – fonoaudióloga;
- Margarida Filomena Carraturo – fonoaudióloga;
- Flávia Fernanda Loureiro dos Santos – assistente social;
- Daiana Ferreira Barros – fisioterapeuta;
- Edna Aparecida Duarte – curso de secretariado, magistério e cursando administração;
- Margarida Gomes S. Rocha – Curso de recepcionista;
- Alinne Cristina T. dos Santos – Bacharel em Publicidade e Propaganda, Tecnóloga em Gestão de R.H. e curso de Departamento pessoal com prática em folha, reforma trabalhista e E-social;
- Bruna Aguiar Rodrigues – Bacharel em Propaganda e Marketing, curso de contabilidade para não contadores e assistente de planejamento;
- Marcos Lagos – Bacharel em Ciências Contábeis e cursos: Ciconv e em Terceiro setor;
- Renata Elias Antonio – Psicóloga, especialista em Educação Especial, psicopedagogia, psicomotricidade e ABA (Análise Aplicada do Comportamento);
- Sara Kuroski Arias – Psicóloga especialista em ABA.



APAAG
 Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá
 CNPJ: 04.211.135/0001-67 . Unidade Pública Municipal Nº 3094/2003
 Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente Nº 020
 Unidade Pública Estadual Nº 12204/08 . Unidade Pública Federal Nº 0419/11
 Endereço: Rua Santo Amaro - Nº 515/523 - Bairro Vila Maia - Guarujá - SP
 CEP. 11.410-070 Telefones: (13) 3355.4717 / 3383.1179

2.3. Contrapartida disponibilizadas à municipalidade: Veículo Kangoo doado por verba parlamentar a qual é utilizada para conduzir profissionais a atendimentos externos (escola e visita domiciliar) e serviços administrativos, acesso a internet, 2 linhas telefônicas, 20 computadores, forno de pizza, forno de cerâmica, plaqueteira (esticar barro, cerâmica), torno, reveladora pneumática, mesa digital, 3 berços giratórios (serigrafia), filmadora, máquina fotográfica, 2 geladeiras, 1 freezer, 3 fogões, 2 microondas, armários de cozinha, armários e arquivos de escritório, mesas e cadeiras de escritório, mesas e carteiras sala de aula, arquivos, filtro de água, material de fisioterapia, máquinas de costura para oficinas das mães, 4 tablets, 02 televisões, 04 lep top, Flash Cure, máquina de flocagem, máquina de transfer, tensiometro, garra simplificada, garra super, garra plus, bordadeira Digital, impressora a laser, soprador térmico. Contrapartida Financeira: R\$ 75.000,00.

3. Capacidade de atendimento: 310 atendidos:

3.1. Psicologia: Todas as idades, freqüentarão as sessões uma vez por mês;

3.2. Terapeuta Ocupacional: Todas as idades, freqüentarão as sessões uma vez por mês;

3.3. Fonoaudiologia: Todas as idades, freqüentarão as sessões uma vez por mês;

3.4. Fisioterapia: Todas as idades, freqüentarão as sessões uma vez por mês;

3.5. Avaliação e Triagem: Serão realizadas avaliações e triagens duas vezes na semana, onde os atendidos serão divididos por faixa etária. Engloba todas as idades;

3.6 Grupo de orientações: Para todos os pais e familiares;

3.7 Grupo de estimulação: Os grupos serão realizados duas vezes na semana, com crianças de 3 aos 5 anos de idade.

3.8 Grupo de estimulação precoce: Os grupos serão realizados três vezes na semana, conforme faixa etária e dificuldade do atendido. Faixa etária dos 0 aos 3 anos de idade.

3.9 Grupo do Brincar: Os grupos serão realizados uma vez na semana, conforme faixa etária e dificuldade do atendido. Faixa etária dos 5 aos 12 anos de idade.

3.10 Grupo de organização do pensamento: Os grupos serão realizados uma vez na semana, conforme faixa etária e dificuldade do atendido. Faixa etária dos 5 aos 12 anos de idade.

3.11 Grupo da Alimentação: Os grupos serão realizados uma vez na semana, conforme faixa etária e dificuldade do atendido. Faixa etária dos 5 aos 12 anos de idade.

3.12 Grupo de Comunicação e Linguagem: Os grupos serão realizados uma vez na semana, conforme faixa etária e dificuldade do atendido. Faixa etária dos 5 aos 12 anos de idade.

3.13 Grupo de Psicomotricidade: Os grupos serão realizados uma vez na semana, conforme faixa etária e dificuldade do atendido. Faixa etária dos 5 aos 12 anos de idade.



APAAG
 Associação de Pais e Amigos dos Autistas de Guarujá
 CNPJ: 04.211.135/0001-57 - Unidade Pública Municipal N° 3094/2003
 Conselho Municipal dos Direitos de Criança e do Adolescente N° 020
 Utilidade Pública Estadual N° 12204/08 - Utilidade Pública Federal N° 0419/11
 Endereço: Rua Santo Amaro - N° 515/523 - Bairro Vila Mala - Guarujá - SP
 CEP. 11.410-070 Telefones: (13) 3365.4717 / 3363.1178

4. Proposta Financeira: R\$ 760.656,00 (Seiscentos e Trinta e Seis Mil, Cinquenta e Dois Reais e Quarenta e Quatro Centavos).

DECLARO, SOB AS PENAS DA LEI, QUE AS INFORMAÇÕES PRESTADAS SÃO VERDADEIRAS, BEM COMO SERÁ EXECUTADO O PROJETO DA FORMA E NAS QUANTIDADES PONTUADAS.

Guarujá, 21 de Dezembro de 2017.

Silene
 Silene Cavalcante Silva Duo
 Presidente - APAAG
 RG 15.739.317-3

Renata
 Renata Elias Antonio
 Coordenadora APAAG
 RG 44003743-8